



Собрание депутатов Энгельского муниципального района
Саратовской области
Семнадцатое (совместное) заседание

Р Е Ш Е Н И Е

от 28 августа 2019 года

№ 139/17-2019

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций Энгельского муниципального района, подведомственных управлению по физической культуре, спорту, молодежной политике и туризму администрации Энгельского муниципального района

Руководствуясь статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», частью 2 постановления Правительства Саратовской области от 24 апреля 2013 года № 205-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Саратовской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», пунктом 19 части 2 статьи 18 Устава Энгельского муниципального района Саратовской области,

Собрание депутатов Энгельского муниципального района

РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных организаций Энгельского муниципального района, подведомственных управлению по физической культуре, спорту, молодежной политике и туризму администрации Энгельского муниципального района, согласно Приложению.

2. Рекомендовать Главе Энгельского муниципального района привести муниципальные правовые акты администрации Энгельского муниципального района в соответствие с настоящим Решением.

3. При изменении обязательных условий труда работников муниципальных организаций Энгельского муниципального района, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации Энгельского муниципального района, вызванном применением системы оплаты труда, установленной настоящим Решением, приказы руководителей муниципальных организаций, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации Энгельского муниципального района, определяющие индивидуальные размеры окладов работников, издаются с соблюдением процедуры, предусмотренной трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Настоящее Решение подлежит официальному опубликованию.

5. Настоящее Решение вступает в силу с 1 сентября 2019 года.

6. Со дня вступления в силу настоящего Решения отменить:

- Решение Собрании депутатов Энгельсского муниципального района от 26 октября 2017 года № 244/36-05 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций Энгельсского муниципального района, подведомственных управлению по физической культуре, спорту, молодежной политике и туризму администрации Энгельсского муниципального района».

- Решение Собрании депутатов Энгельсского муниципального района от 22 февраля 2018 года № 353/45-05 «О внесении изменений в Решение Собрании депутатов Энгельсского муниципального района «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций Энгельсского муниципального района, подведомственных управлению по физической культуре, спорту, молодежной политике и туризму администрации Энгельсского муниципального района».

7. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на Комитет Собрании депутатов Энгельсского муниципального района по экономике, управлению имуществом, промышленности и развитию потребительского рынка.

**Председатель Собрании депутатов
Энгельсского муниципального района**

С.Е. Горевский

**Глава Энгельсского
муниципального района**

Д.В. Тепин

Положение
об оплате труда работников муниципальных организаций
Энгельсского муниципального района, подведомственных управлению по
физической культуре, спорту, молодежной политике и туризму администрации
Энгельсского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных организаций Энгельсского муниципального района, подведомственных управлению по физической культуре, спорту, молодежной политике и туризму администрации Энгельсского муниципального района, определяет общие требования к системе оплаты труда работников муниципальных организаций Энгельсского муниципального района, подведомственных управлению по физической культуре, спорту, молодежной политике и туризму администрации Энгельсского муниципального района (далее – организации), в том числе порядок формирования фонда оплаты труда организаций, виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Оплата труда работников организаций основывается на принципах соблюдения основных гарантий по оплате труда работников, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, дифференциации заработной платы, исходя из квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, условий труда.

1.3. Настоящее Положение является основанием для разработки и принятия организациями локальных нормативных актов об оплате труда.

1.4. Заработная плата работников организаций состоит из окладов (должностных окладов), выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера.

1.5. Оплата труда работников организаций осуществляется за счет и в пределах фонда оплаты труда организации, сформированного на календарный год.

Фонд оплаты труда работников организации формируется в соответствии со структурой и предельными нормативами, установленными приложением 1 к настоящему Положению.

Экономия установленного фонда оплаты труда организации по итогам года может быть использована для дополнительного премирования, оказания материальной помощи.

2. Порядок формирования должностных окладов (окладов)

2.1. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) специалистов, служащих и рабочих в организациях определяются в соответствии с приложениями 2-4 к настоящему Положению.

2.1.1. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) специалистов и служащих организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, устанавливаются с учетом наличия квалификационной категории, присваиваемой по результатам аттестации, в соответствии таблицей 2 приложения 2 к настоящему Положению.

2.1.2. Должностные оклады (оклады) специалистов и служащих организаций, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, для руководителей,

специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с таблицами 1-2 приложения 4 к настоящему Положению.

2.1.3. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с таблицей 3 приложения 2, таблицей 3 приложения 4 к настоящему Положению.

2.2. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников организаций индексируются в соответствии с законодательством Российской Федерации и (или) муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Энгельсского муниципального района.

2.3. Изменение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) при условии соблюдения требований трудового законодательства РФ производится при изменении квалификационного разряда, квалификационной категории – согласно дате проведения аттестации.

2.4. Руководителям и специалистам организаций, работающим в сельской местности, должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) повышаются на 25 процентов.

Указанное повышение образует новый должностной оклад (оклад, ставку заработной платы) и учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера.

3. Особенности оплаты труда тренерского состава

3.1. К тренерскому составу организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, относятся следующие наименования должностей: тренер, старший тренер, тренер по адаптивной физической культуре, старший тренер по адаптивной физической культуре.

3.2. В рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами. Указанное требование должно содержаться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, реализующих программы спортивной подготовки.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы (нагрузки) 24 часа в неделю.

За тренерскую работу (нагрузку), выполняемую работником с его письменного согласия ниже нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически объему выполненной тренерской работы с учетом применяемого в организации метода расчета оплаты труда в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Положения.

Объем тренерской работы (нагрузки) работников определяется ежегодно на начало календарного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации.

Локальные нормативные акты организаций по вопросам определения тренерской работы (нагрузки) работников, а также ее изменения, принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии).

В трудовом договоре с тренером указывается размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), применяемый метод расчета оплаты труда в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Положения, объем тренерской работы (нагрузки), критерии для определения размера стимулирующих выплат, размер выплат компенсационного характера.

Об изменениях объема тренерской работы (нагрузки) (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской работы (нагрузки) осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.3. В организациях, реализующих программы спортивной подготовки, организациях (отделениях, группах) адаптивной физической культуры и адаптивного спорта оплата труда тренерского состава может производиться за количество часов тренировочной работы или за объем выполняемых работ по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки исходя из установленного размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Размер норматива оплаты труда тренерского состава за объем выполняемых работ по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению. При достижении спортсменом высоких спортивных результатов выступления на соревнованиях для расчета размера оплаты труда за объем выполняемых работ по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки вместо норматива оплаты труда тренерского состава в соответствии с таблицей 1 приложения 3 применяется норматив оплаты труда тренерского состава за подготовку высококвалифицированного спортсмена в соответствии с таблицей 2 приложения 3 к настоящему Положению.

Размер оплаты труда с применением норматива оплаты труда тренерского состава (D_o) определяется по формуле:

$$D_o = \text{Об} \times (\text{п}_1 \times \text{к}_1 + \text{п}_2 \times \text{к}_2 + \dots + \text{п}_n \times \text{к}_n) / 100, \text{ где:}$$

Об – должностной оклад (оклад, ставка заработной платы);

$\text{п}_1, \text{п}_2 \dots \text{п}_n$ – количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки;

$\text{к}_1, \text{к}_2 \dots \text{к}_n$ – нормативы оплаты труда за одного занимающегося по каждому этапу (периоду) подготовки в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Для совместителей расчет оплаты труда с применением норматива оплаты труда осуществляется от должностного оклада.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, при оплате труда за объем выполняемых работ по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливаются от установленного должностной оклад (оклад, ставка заработной платы) без применения норматива за одного занимающегося.

Размер оплаты труда за количество часов тренировочной работы (Дч) определяется по формуле:

$$\text{Дч} = \text{Об}/24 \times \text{Кн}, \text{ где:}$$

Об – должностной оклад (оклад, ставка заработной платы);

Кн – количество часов тренерской нагрузки в неделю.

3.4. По видам спорта, по которым федеральными стандартами спортивной подготовки предусмотрено привлечение к тренировочному процессу кроме основного тренера, тренеров по смежным видам спорта, хореографов и концертмейстеров в пределах часов годового учебного плана, при условии одновременной работы со спортсменами, оплата труда каждого тренера по смежным видам спорта не должна превышать 50 процентов норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

3.5. К должностным окладам по должностям спортсмен-инструктор, спортсмен применяются коэффициенты уровня квалификации в размерах в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению. Применение коэффициента не образует новый должностной оклад (оклад) и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера .

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера.

Работникам организаций устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплата работникам, работающим непосредственно с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и психическом развитии;
- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Выплата работникам, работающим непосредственно с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и (или) психическом развитии. Рекомендуемый размер выплаты - 20 процентов должностного оклада (оклада).

4.4. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включает:

- доплату за совмещение профессий (должностей);
- доплату за расширение зоны обслуживания;
- доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплату за работу в ночное время;

- доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплату за сверхурочную работу;
- доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов); доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; доплату за работу, не входящую в круг основных обязанностей.

4.4.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) производится работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4.2. Доплата за расширение зоны обслуживания производится работнику при расширении зоны обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 % оклада (должностного оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

4.4.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.4.6. Доплата за сверхурочную работу производится работникам, привлекавшимся к работе сверхурочно. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

4.4.7. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов) производится за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада (оклада) по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом более 2-х часов), производится доплата в размере 30 процентов должностного оклада.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают:

5.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию:

водителям автомобиля 2 класса – 10 процентов оклада (должностного оклада);

водителям автомобиля 1 класса – 25 процентов оклада (должностного оклада).

Выплата производится в пределах фонда оплаты труда работников.

5.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

5.2.2.1. Надбавка руководителям и их заместителям организаций, в которых объемные показатели превышают в два и более раза объемные показатели, предусмотренные для организаций I группы по оплате труда руководителей.

5.2.2.2. Надбавка руководителям, их заместителям, специалистам организаций при количестве часов тренировочной работы, соответствующим не менее 40 тренерских ставок – 15 % оклада (должностного оклада).

5.2.2.3. Надбавка старшим тренерам, старшим тренерам по адаптивной физической культуре за увеличенный объем работ – 10 % должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

5.2.2.4. Надбавка тренерам, тренерам по адаптивной физической культуре, работающим непосредственно после окончания образовательной организации высшего образования с учебной нагрузкой не менее 3 групп начальной подготовки за первые четыре года работы – 50 % должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

5.2.2.5. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнований, в размерах в соответствии с таблицами 2 и 4 приложения 3 к настоящему Положению выплачивается:

- тренерскому составу, ранее участвовавшему в подготовке спортсмена в течение не менее трех лет до достижения высокого спортивного результата, как занимающегося в данной организации, так и ранее проходившего подготовку, либо переданного для дальнейшего прохождения в другую организацию (установление одновременно надбавки в соответствии с таблицами 2 и 4 и нормативами оплаты труда тренерского состава в соответствии с таблицами 1 и 3 приложения 3 к настоящему Положению за одного спортсмена одному тренеру не допускается);

- руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, а также иным специалистам и служащим, непосредственно не задействованным в организации, реализации и (или) контроле за реализацией тренировочного процесса, но обеспечивающим непрерывный процесс спортивной подготовки не менее года до показанного спортсменом результата, занимающегося в данной организации.

Для установления надбавок учитываются спортсмены основного состава сборных команд России при участии в Олимпийских играх, Паралимпийских, Сурдлимпийских

играх, чемпионатах Европы, мира, Кубке Европы, мира, России, а на чемпионатах России – основного состава сборных команд Саратовской области; на первенствах России (юниоры, старшие юноши), первенствах Европы, мира учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

Надбавка устанавливается по наивысшему достижению спортсмена и действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом показан результат, или с начала финансового года (при этом срок действия переносится) в течение одного календарного года на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований.

Для руководителей, заместителей руководителя, организаций сроки установления надбавки за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливаются органами местного самоуправления, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, надбавка руководителям, специалистам и служащим за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливается на 50 % ниже размера надбавки, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр.

5.2.2.6. Надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных целевых программ и государственных программ области.

5.2.2.7. Надбавка за сложность и напряженность.

5.2.2.8. Надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ.

5.2.2.9. Надбавка за оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач.

5.2.2.10. В спортивных школах олимпийского резерва, имеющих в соответствии с законодательством РФ право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, тренерскому составу устанавливаются стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) в размере 15 процентов.

5.2.3. Выплаты за качество выполняемых работ включают:

5.2.3.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

Размер выплат работникам (в том числе руководящим работникам) за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени, золотого знака отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» устанавливаются в соответствии приложением 6 к настоящему Положению.

При наличии у работника более одного основания для получения выплаты, размер выплаты устанавливается за наивысшее достижение.

5.2.3.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

- надбавка за качество спортивной подготовки и выполнение программ спортивной подготовки;

- надбавка за качество выполняемых работ.

Выплаты производятся с учетом показателей и критериев оценки результативности и качества их работы, определяемых руководителями организаций с учетом рекомендаций

органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя, и мнения представительных органов работников организации.

5.2.4. Премиальные выплаты по итогам работы.

5.2.4.1. Премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ.

5.2.4.2. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

5.2.4.3. Премии за качество (устанавливаются работнику организации с учетом разработанных в организации критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы).

5.2.4.4. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год или иные периоды работы) учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных методов организации труда;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам. Единовременные премии могут предусматриваться только за счет экономии фонда оплаты труда и (или) дополнительных источников доходов.

5.3. Стимулирование работников осуществляется на основе положения об оплате труда и материальном стимулировании работников организации, утверждаемого локальным нормативным актом организации и (или) коллективным договором, согласованным с представительным органом работников.

При оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера создается комиссия с участием представительного органа работников.

5.4. Выплаты стимулирующего характера работникам организации устанавливаются приказом по организации.

6. Оплата труда руководителя организации, его заместителей

6.1. Оплата труда руководителя организации, его заместителей состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

6.2. Размер должностного оклада руководителей организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта устанавливается в соответствии с таблицей 1 приложения 2, в зависимости от группы по оплате труда руководителей, в соответствии с порядком отнесения организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, к группам по оплате труда руководителей, установленным приложением 7 к настоящему Положению.

Размер должностного оклада руководителей организаций, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики устанавливается в соответствии с таблицей 1 приложения 4 к настоящему Положению.

6.3. Выплаты компенсационного характера руководителям организаций, их заместителям устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных

размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Саратовской области и иными нормативными правовыми актами органа местного самоуправления, в пределах сформированного фонда оплаты труда на календарный год.

6.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций осуществляются в порядке, установленном органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя, с учетом показателей и критериев эффективности и результативности деятельности организации, в пределах сформированного фонда оплаты труда на календарный год.

6.5. Размеры должностных окладов (окладов) заместителей руководителей организаций устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада (оклада) соответствующего руководителя.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей организаций устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников
муниципальных организаций Энгельсского муниципального района,
подведомственных управлению по физической культуре, спорту,
молодежной политике и туризму администрации
Энгельсского муниципального района

**Структура и предельные нормативы
фонда оплаты труда работников муниципальных организаций
Энгельсского муниципального района, подведомственных управлению по физической
культуре, спорту, молодежной политике и туризму администрации
Энгельсского муниципального района**

1. Предельные нормативы для формирования фонда оплаты труда работников, не относящихся к тренерскому составу, устанавливаются в следующих размерах:

- на выплату ежемесячных должностных окладов, в размере 12 окладов;
- на выплаты компенсационного характера, в размере 0,5 оклада;
- на выплату премий по итогам работы за месяц, единовременных премий в связи с добросовестным исполнением служебных обязанностей, в размере 2 окладов;
- на выплаты стимулирующего характера, в размере 7,5 окладов.

2. Предельные нормативы для формирования фонда оплаты труда работников, относящихся к тренерскому составу, устанавливаются в следующих размерах:

- на выплату ежемесячных должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), в размере 12 окладов;
- на выплаты компенсационного характера – не менее 10 процентов объема средств на оплату труда, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников организации;
- на выплаты стимулирующего характера - не менее 40 процентов объема средств на оплату труда, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников организации.

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных организаций Энгельсского муниципального района,
подведомственных управлению по физической культуре, спорту,
молодежной политике и туризму администрации
Энгельсского муниципального района

**Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы)
работников организаций, осуществляющих деятельность
в сфере физической культуры и спорта**

Таблица 1

Размеры должностных окладов (окладов) руководителей организаций

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (оклада), руб.			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор	13078	12436	11980	11401

Таблица 2

**Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)
иных работников организаций**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), руб.
1	Руководящие должности	
1.1	Главный инженер	7771
1.2	Заведующий отделением (начальник отдела)	7486
1.3	Заведующий складом	4612
1.4	Заведующий хозяйством	4612
1.5	Руководитель центра тестирования ВФСК ГТО, Руководитель контрактной службы	11770
2	Специалисты	
2.1	Тренер (включая старшего), тренер по адаптивной физической культуре (включая старшего)	
	высшей категории	11347
	первой категории	10792
	второй категории	10245
	без категории	8419
2.2	Инструктор-методист, старший инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, методист:	
	высшей категории	11347
	первой категории	10792
	второй категории	10245
	без категории	8419

2.3	Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре	6427
2.4	Ведущий специалист в сфере закупок, ведущий специалист ВФСК «ГТО»	7121
2.5	Специалист по охране труда	6427
2.6	Специалист по связям с общественностью	6095
2.7	Специалист по кадрам	5556
2.8	Юрисконсульт	5818
2.9	Кассир	4612
2.10	Врач	7121
2.11	Медицинская сестра	5301
2.12	Инженер	5556
2.13	Администратор	4612
2.14	Техник всех специальностей	4820
3	Служащие (технические исполнители)	
3.1	Спортсмен-инструктор	8895
3.2	Спортсмен	6427
3.3	Агент по снабжению	4612
3.4	Делопроизводитель	4510
3.5	Секретарь-администратор	4510
3.6	Дежурный спортсооружения	4612
3.7	Дежурный по спортивному залу	4455
3.8	Инструктор (плавательного бассейна, по спортивно-массовой работе с населением, спортивного сооружения и др.)	6427
3.9	Лаборант химической очистки воды	4612

Таблица 3

Оклады по профессиям рабочих

Размер оклада в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
4435	4455	4510	4612	4820	5028	5298	5593

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных организаций Энгельсского муниципального района,
подведомственных управлению по физической культуре, спорту,
молодежной политике и туризму администрации
Энгельсского муниципального района

Таблица 1

Нормативы
оплаты труда тренерского состава в зависимости от видов спорта

Этапы подготовки	Период обучения	Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (% от должностного оклада) с учетом надбавки за стаж непрерывной работы		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Этап начальной подготовки	до года	2,2	2,2	2,2
	свыше года	3,6	3,6	3,6
Тренировочный этап	до 2 лет	7,2	4,8	6
	свыше 2 лет	16,8	7,2	12
Этап спортивного совершенствования	до года	20	17	17
	свыше года	30	20	23
Этап высшего мастерства	весь период	40	25	35

Примечание: максимальный объем тренировочной работы на одну группу, параметры наполняемости групп в зависимости от этапов подготовки, правила объединения в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, определяются федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта.

Таблица 2

Норматив оплаты труда тренерского состава за подготовку высококвалифицированного спортсмена

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена в процентах от должностного оклада, с учетом надбавки за стаж непрерывной работы
1.	В личных и командных видах спортивных дисциплин:		
1.1.	Олимпийские игры	1-6	180
	Чемпионат Европы, мира	1-3	
1.2.	Чемпионат Европы, мира	4-6	120
	Кубок мира	1-6	
	Кубок Европы, чемпионат России	1-3	
	Кубок России	1	
1.3.	Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	участие	90
	Чемпионат России	4	
1.4.	Первенство России среди юниоров	1	
	Первенство Европы, мира	1-6	

1.5.	Первенство России среди юниоров	2-3	60
	Первенство России среди юниоров	4-6	50
	Первенство России среди старших юношей	1-3	60
1.6.	Официальные всероссийские соревнования (включение в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации (ПФО)	1-3	50
		4-6	30
1.7.	Чемпионат и первенство субъекта Российской Федерации:		
	- чемпионат	1	40
		2-3	30
	- первенство	1	20
2-3		10	
2.	В командных игровых видах спорта:		
2.1.	Олимпийские игры	1-6	180
	Чемпионат Европы, мира	1-3	
2.2.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		120
	основной сборной		90
	молодежной сборной		90
	юношеской сборной		60
2.3.	Официальные всероссийские соревнования (включение в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации (ПФО)	1-3	50
		4-6	30
2.4.	Чемпионат и первенство субъекта Российской Федерации:		
	- чемпионат	1	20
		2-3	10
	- первенство	1	20
2-3		10	

Примечания:

1. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок работникам спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

2. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не достиг указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

3. В пунктах 1.1-1.3 настоящей таблицы учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России – основного состава сборных команд Саратовской области; в пунктах 1.4-1.5 учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе.

Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям.

Спартакиада учащихся и Спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

5. При создании бригад тренерского состава норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена распределяется между членами бригады в зависимости от личного вклада членов бригады в подготовку спортсмена.

Норматив оплаты труда устанавливается приказом руководителя учреждения по предложению старшего тренера бригады.

6. По видам спорта, включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, норматив оплаты труда устанавливается на 50 процентов ниже размера норматива, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр.

Нормативы оплаты труда тренерского состава организаций (отделений, групп) адаптивной физической культуры и адаптивного спорта

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Группа степени функциональных нарушений	Наполняемость групп (человек)		Нормативный объем недельной нагрузки (часов)	Объем работ по индивидуальным планам	Норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада, с учетом надбавки за стаж непрерывной работы)
			оптимальная	допустимая			
Спортивно-оздоровительный	весь период	III	10	15	5		2,8
		II	8	12	5		3,5
		I	3	5	5		7
Начальной подготовки	первый год	III	8	12	6		3
		II	8	12	6		3,7
		I	3	5	6		8
	второй и последующие годы	III	8	12	9		5,4
		II	6	9	9		7
		I	2	3	9		19
Тренировочный (спортивной специализации)	первый год	III	6	9	9	3	7
		II	5	8	9	3	8,5
		I	2	3	9	3	20
	второй-третий годы	III	5	8	12	6	11,3
		II	4	6	12	6	14,2
		I	2	3	12	6	25
	четвертый и последующие	III	4	6	15	6	17,7
		II	3	5	15	6	23,6
		I	1	2	15	6	58
Совершенствования спортивного мастерства	первый год	III	3	5	15	9	24
		II	2	3	15	9	35
		I	1	2	15	9	58
	второй и последующие годы	III	3	5	18	9	29
		II	2	3	18	9	40
		I	1	2	18	9	70
Высшего спортивного мастерства	весь период	III	2	3	18	12	40
		II	2	3	18	12	40
		I	1	2	18	12	70

Примечание:

1. Объем работ по индивидуальным планам используется для расчета оплаты труда тренерскому составу, оказывающему необходимую помощь спортсмену при индивидуальных занятиях.

2. Группа степени функциональных возможностей, к которой относится занимающийся, определяется в зависимости от степени функциональных возможностей спортсмена, требующихся для занятий определенным видом спорта.

К III группе степени функциональных возможностей относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены незначительно, в связи с чем они нуждаются в относительно меньшей посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях.

Ко II группе относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничиваются достаточно выраженными нарушениями.

К I группе относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены значительно, поэтому они нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях.

Распределение спортсменов на группы с учетом функциональных возможностей для занятий определенным видом спорта возлагается на организацию, осуществляющую спортивную подготовку, и осуществляется один раз в год (в начале учебного года). Для определения функциональных возможностей спортсмена с поражением опорно-двигательного аппарата приказами организаций создается комиссия, в которую входят директор, старший тренер (или тренер) по адаптивной физической культуре и спорту, врач. Если у спортсмена уже имеется класс, утвержденный квалификационной комиссией Саратовской области, комиссией спортивной федерации инвалидов общероссийского уровня или международной комиссией, то отнесение спортсмена к группе по степени функциональных возможностей осуществляется на основании определения его класса, данного этой комиссией.

В случае необходимости объединения в одну группу спортивной подготовки разных по возрасту, функционального класса или спортивной подготовленности разница в степени функциональных возможностей не должна превышать трех функциональных классов, разница в уровне спортивной подготовленности не должна превышать двух спортивных разрядов (званий). В командах игровых видов спорта комплектование учебных групп производится с учетом композиции функциональных классов в команде в соответствии с правилами соревнований.

Таблица 4

Предельный коэффициент повышения оплаты труда тренерского состава организаций (отделений, групп) адаптивной физической культуры и адаптивного спорта за подготовку высококвалифицированного спортсмена

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Предельный коэффициент повышения норматива оплаты труда за подготовку одного спортсмена
1.	Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, Чемпионаты мира и Европы	1	2
2.	Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, Чемпионаты мира и Европы	2-3	1,9
3.	Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, Чемпионаты мира и Европы	4-6	1,8
4.	Паралимпийские и Сурдлимпийские игры, Чемпионаты мира и Европы	участие	1,7

5.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав), Чемпионаты Росси	1-3	1,7
6.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав), Чемпионаты России	4-6	1,5
7.	Финалы официальных всероссийских Спартакиад, Первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3	1,4
8.	Финалы официальных всероссийских Спартакиад, Первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6	1,3
9.	Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1-6	1,3
10.	Официальные всероссийские и международные соревнования, включенные в Единый календарный план	участие	1,2
11.	Чемпионаты и Первенства субъекта Российской Федерации	1-6	1,1

Примечание: значение коэффициента повышения норматива оплаты труда тренерскому составу за подготовку одного спортсмена определяется руководителем организации по согласованию с представительным органом работников в пределах выделенных средств на оплату труда работников.

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных организаций Энгельсского муниципального района,
подведомственных управлению по физической культуре, спорту,
молодежной политике и туризму администрации
Энгельсского муниципального района

**Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников
организаций, осуществляющих деятельность
в сфере молодежной политики**

Таблица 1

Размеры должностных окладов (окладов) руководителей

Наименование должностей	Размер должностного оклада (оклада), руб.
Директор	13078
Заместитель директора	11771

Таблица 2

**Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)
специалистов и служащих**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), руб.
1.	Педагог-психолог	
	при стаже работы до 2-х лет	8419
	при стаже работы от 2-х до 5 лет	8583
	при стаже работы от 5 до 10 лет	8749
	при стаже работы от 10 до 20 лет	8967
	при стаже работы свыше 20 лет	9236
2.	Специалист по социальной работе с молодежью, специалист по работе с молодежью, психолог	
	при стаже работы до 2-х лет	5556
	при стаже работы от 2-х до 5 лет	5945
	при стаже работы от 5 до 10 лет	6361
	при стаже работы от 10 до 20 лет	6806
	при стаже работы свыше 20 лет	7485
3.	Старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	
	при стаже работы до 2-х лет	5556
	при стаже работы от 2-х до 5 лет	5945
	при стаже работы от 5 до 10 лет	6361
	при стаже работы от 10 до 20 лет	6806
	при стаже работы свыше 20 лет	7122
4.	Методист, инструктор-методист (включая старшего)	
	при стаже работы до 2-х лет	5556
	при стаже работы от 2-х до 5 лет	5945
	при стаже работы от 5 до 10 лет	6361
	при стаже работы от 10 до 20 лет	6806
	при стаже работы свыше 20 лет	7485

5.	Секретарь, делопроизводитель	4435
6.	Художник-оформитель	5028
7.	Специалист по кадрам	5556
8.	Специалист по охране труда	5027

Таблица 3

Оклады по профессиям рабочих

Размер оклада в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
4435	4455	4510	4612	4820	5028	5298	5593

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных организаций Энгельсского муниципального района,
подведомственных управлению по физической культуре, спорту,
молодежной политике и туризму администрации
Энгельсского муниципального района

**Размеры коэффициента уровня квалификации для должностей
спортсмен, спортсмен-инструктор**

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент
1.	Спортсмен-инструктор:	
	мастер спорта России международного класса – призер международных соревнований	1,6386
	мастер спорта России международного класса – призер всероссийских соревнований	1,336
	мастер спорта России международного класса	1,344
	мастер спорта России, гроссмейстер России	1,2127
	кандидат в мастера спорта	1,0975
	имеющий I взрослый спортивный разряд (для игровых командных видов спорта)	1
2.	Спортсмен:	
	мастер спорта России международного класса – призер международных соревнований	1,3392
	мастер спорта России международного класса – призер всероссийских соревнований	1,1980
	имеющий I взрослый разряд (для командных игровых видов спорта), кандидат в мастера спорта, мастер спорта России, гроссмейстер России, мастер спорта России международного класса	1

Примечание: оклад устанавливается в рублях без копеек, округляя копейки до целого рубля в большую сторону.

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных организаций Энгельсского муниципального района,
подведомственных управлению по физической культуре, спорту,
молодежной политике и туризму администрации
Энгельсского муниципального района

**Размер выплат для работников,
имеющих государственные и ведомственные звания и награды**

Работникам, имеющим почетное звание «Народный» (в том числе получившим почетное звание в республиках, входивших в состав бывшего СССР до 31 декабря 1991 года)	30 процентов должностного оклада
Работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный» (в том числе получившим почетное звание «Заслуженный тренер, работник физической культуры и спорта...» в республиках, входивших в состав бывшего СССР до 31 декабря 1991 года)	20 процентов должностного оклада
Работникам, имеющим почетные звания «Мастер спорта международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»	20 процентов должностного оклада
Работникам, награжденным отраслевым почетным знаком	10 процентов должностного оклада
Работникам, награжденным золотым знаком отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	10 процентов должностного оклада

Приложение 7
к Положению об оплате труда работников
муниципальных организаций Энгельсского муниципального района,
подведомственных управлению по физической культуре, спорту,
молодежной политике и туризму администрации
Энгельсского муниципального района

Порядок отнесения организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, к группам по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда руководителей организаций устанавливается Управлением, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

(баллы)

Тип (вид) организации	Группы по оплате труда руководителей			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Спортивные школы (СШ), организации адаптивной физической культуры и адаптивного спорта, спортивные (физкультурно-спортивные) центры (клубы), иные организации в сфере физической культуры и спорта, учредителем которых является Управление	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Руководителям организаций, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области физической культуры, орган местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя устанавливает (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям) должностной оклад, предусмотренный для руководителей организаций, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.