



**Собрание депутатов Энгельского муниципального района**  
Саратовской области  
**Третье (совместное) заседание**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 26 февраля 2020 года

№ 17/03-2020

**О регулировании оплаты труда  
работников муниципальных  
дошкольных образовательных  
организаций Энгельского  
муниципального района**

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь пунктом 19 части 2 статьи 18 Устава Энгельского муниципального района Саратовской области, Собрание депутатов Энгельского муниципального района

**РЕШИЛО:**

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Энгельского муниципального района согласно Приложению.

2. Установить, что Положение, утвержденное пунктом 1 настоящего Решения, также применяется для определения оплаты труда работников групп для детей дошкольного возраста муниципальных общеобразовательных организаций Энгельского муниципального района и муниципальных образовательных организаций Энгельского муниципального района, реализующих образовательные программы дополнительного образования.

3. При изменении обязательных условий труда работников муниципальных образовательных организаций Энгельского муниципального района, подведомственных органу администрации Энгельского муниципального района, осуществляющему полномочия в сфере образования и молодежной политики, вызванном применением системы оплаты труда, установленной настоящим Решением, приказы руководителей муниципальных образовательных организаций Энгельского муниципального района, определяющие индивидуальные размеры окладов работников, издаются с соблюдением процедуры, предусмотренной трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Настоящее Решение вступает в силу со дня официального опубликования.

5. Со дня вступления в силу настоящего Решения отменить:

- Решение Собрания депутатов Энгельского муниципального района от 27 августа 2015 года № 900/98-04 «О регулировании оплаты труда работников муниципальных

учреждений Энгельсского муниципального района, подведомственных органу администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющему полномочия в сфере образования»;

- Решение Собрании депутатов Энгельсского муниципального района от 29 июня 2017 года № 185/26-05 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы образования, подведомственных органу администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющему полномочия в сфере образования и молодежной политики»;

- Решение Собрании депутатов Энгельсского муниципального района от 30 ноября 2017 года № 267/38-05 «О внесении изменений в решение Собрании депутатов Энгельсского муниципального района «О регулировании оплаты труда работников муниципальных учреждений Энгельсского муниципального района, подведомственных органу администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющему полномочия в сфере образования и молодежной политики»;

- Решение Собрании депутатов Энгельсского муниципального района от 5 июля 2018 года № 452/57-05 «О внесении изменений в решение Собрании депутатов Энгельсского муниципального района от 27 августа 2015 года № 900/98-04».

6. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на Комитет Собрании депутатов Энгельсского муниципального района по экономике, управлению имуществом, промышленности и развитию потребительского рынка.

**Председатель Собрании депутатов  
Энгельсского муниципального района**

**С.Е. Горевский**

**Глава Энгельсского  
муниципального района**

**Д.В. Тепин**

Приложение 1

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Энгельсского муниципального района

**Таблица 1**

Должностные оклады (оклады) руководителя, заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения, главного (старшего) бухгалтера и работников, выполняющих административно-хозяйственные функции в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Заведующий	14848	14120	13599	12938
2.	Заместитель заведующего	13599	12938	12284	11681
3.	Главный: инженер, энергетик, бухгалтер; старший бухгалтер	12594	12132	11544	10956
4.	Руководитель структурного подразделения: заведующий отделением, филиалом и др.	13599	12938	12284	<*>

<\*> Административно-хозяйственные функции в образовательных организациях IV группы по оплате труда руководителей возлагаются, а в образовательных организациях III группы могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство структурным подразделением.

Для руководителя образовательной организации, руководителя структурного подразделения, вновь принятого на работу в образовательную организацию после 31 декабря 2010 года или у которого в период после 31 декабря 2010 года закончился срок действия квалификационной категории, применяется должностной оклад, установленный для руководителя образовательной организации, руководителя структурного подразделения, имеющего высшую квалификационную категорию.

**Таблица 2**

Должностные оклады (оклады) руководителя, заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения, главного (старшего) бухгалтера в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дополнительного образования

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор	15143	14398	13869	13195
2.	Заместитель директора	13869	13195	12526	11910
3.	Главный: инженер, энергетик, бухгалтер; старший бухгалтер	8470	8160	7762	7369
4.	Руководитель структурного подразделения: заведующий отделением, филиалом и др.:	13134	12495	11862	<*>

<\*> Административно-хозяйственные функции в образовательных организациях IV группы по оплате труда руководителей возлагаются, а в образовательных организациях III группы могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство структурным подразделением.

**Таблица 3**

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и в группах для детей дошкольного возраста образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1.	Учитель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; руководитель физического воспитания; концертмейстер, музыкальный руководитель; воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования; учитель-логопед, учитель-дефектолог	13101	12464	11834	-
	при стаже пед. работы до 2-х лет	-	-	-	9723
	при стаже пед. работы от 2-х до 5 лет	-	-	-	10183
	при стаже пед. работы от 5 до 10 лет	-	-	-	10668
	при стаже пед. работы от 10 до 20 лет	-	-	-	11250
	при стаже пед. работы свыше 20 лет	-	-	-	11834
2.	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12464	11834	11250	-
	при стаже пед. работы до 2-х лет	-	-	-	9723
	при стаже пед. работы от 2-х до 5 лет	-	-	-	10183
	при стаже пед. работы от 5 до 10 лет	-	-	-	10668
	при стаже пед. работы свыше 10 лет	-	-	-	11250

Таблица 4

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дополнительного образования

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1.	Учитель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководитель физического воспитания; концертмейстер, музыкальный руководитель; воспитатель (включая старшего), классный воспитатель; социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования; учитель-логопед, учитель-дефектолог, тренер-преподаватель (включая старшего):	12652	12037	11427	-
	при стаже пед. работы до 2-х лет	-	-	-	9391
	при стаже пед. работы от 2-х до 5 лет	-	-	-	9836
	при стаже пед. работы от 5 до 10 лет	-	-	-	10304
	при стаже пед. работы от 10 до 20 лет	-	-	-	10866
	при стаже пед. работы свыше 20 лет	-	-	-	11427
2.	Старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12037	11427	10866	-
	при стаже пед. работы до 2-х лет	-	-	-	9391
	при стаже пед. работы от 2-х до 5 лет	-	-	-	9836
	при стаже пед. работы от 5 до 10 лет	-	-	-	10304
	при стаже пед. работы свыше 10 лет	-	-	-	10866
3.	Методист, инструктор-методист (включая старшего):	12652	12037	11427	-
	при стаже пед. работы от 2-х до 5 лет	-	-	-	9391
	при стаже пед. работы от 5 до 8 лет	-	-	-	9836
	при стаже пед. работы от 8 до 12 лет	-	-	-	10304
	при стаже пед. работы свыше 12 лет	-	-	-	10866

Таблица 5

Должностные оклады (оклады) медицинских работников, в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и в группах для детей дошкольного возраста образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1.	Медицинская сестра	10418	9879	9430	9004
2.	Старшая медицинская сестра	11544	10956	10418	9879

Таблица 6

Должностные оклады (оклады) медицинских работников, в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дополнительного образования

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1.	Медицинская сестра	7006	6645	6342	6057
2.	Старшая медицинская сестра	7762	7369	7006	6645
3.	Врач	8160	7762	7369	7006

Таблица 7

Должностные оклады (оклады) работников учебно-вспомогательного персонала в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и в группах для детей дошкольного возраста образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.
Младший воспитатель со средним (полным) общим образованием и курсовой подготовкой без предъявления требований к стажу работы	7476
Младший воспитатель со средним (полным) общим образованием, курсовой подготовкой и стажем работы в должности не менее четырех лет	7815
Младший воспитатель со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы	8150

Таблица 8

Должностные оклады (оклады) специалистов и служащих, в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и в группах для детей дошкольного возраста образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.
<p>Специалист по охране труда: высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет</p>	8150
<p>Специалист по охране труда II категории: высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года.</p>	9004
<p>Специалист по охране труда I категории: высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет</p>	9430
<p>Специалист по охране труда ведущий: высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда I категории не менее 3 лет</p>	10418

Таблица 9

Должностные оклады (оклады) специалистов в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дополнительного образования

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.
Секретарь со средним общим образованием	5028
Секретарь со средним профессиональным образованием	5255
Секретарь с высшим профессиональным образованием	5481
Бухгалтер со средним профессиональным образованием	5779
Бухгалтер с высшим профессиональным образованием	6342
Кассир	5028
Специалист по охране труда: высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет	5481
Специалист по охране труда II категории: высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года.	6057
Специалист по охране труда I категории: высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет	6342
Специалист по охране труда ведущий: высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда I категории не менее 3 лет	7006



Ведущие: программист, электроник, методист (кроме педагогических работников)	7762
Ведущие: механик, психолог, социолог, экономист всех специальностей и наименований, художник, юрисконсульт	7006
I категории: программист, электроник, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, редактор, физиолог, экономист всех специальностей и наименований, художник, юрисконсульт, эколог	6342
II категории: механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, редактор, физиолог, экономист всех специальностей и наименований, художник, юрисконсульт, эколог	6057
Специалист по кадрам - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5-ти лет.	6057
Без категории: программист, электроник	5779
Старший техник всех специальностей I категории	6057
Специалист (по кадрам, гражданской обороне) I категории	5779
Без категории:	5481
механик, психолог, социолог, художник, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, эколог - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5-ти лет;	
Специалист (по кадрам, гражданской обороне) - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	
Техник всех специальностей II категории - среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника не менее 2-х лет;	5255
Старший инспектор - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по специальности не менее 3-х лет, в том числе в данной образовательной организации не менее 1-го года;	
Старший диспетчер - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления не менее 3-х лет, в том числе в данной образовательной организации не менее 1-го года.	
Техник всех специальностей без квалификационной категории - среднее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы;	5028
Инспектор - среднее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж	

работы по специальности не менее 3-х лет;	
Диспетчер - среднее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления не менее 3-х лет	
Старший лаборант - среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3-х лет или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5-ти лет;	5255
Старший статистик - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы в должности статистика не менее 2-х лет	
Агент по снабжению - среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;	4917
Делопроизводитель - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;	
Секретарь-машинистка - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.	

**Таблица 10**

Оклады рабочих в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и в группах для детей дошкольного возраста образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования

разряд	1	2	3	4	5	6	7	8	9 <*>	10	11	12	13
оклад (руб.)	7187	7220	7309	7476	7815	8150	8590	9004	9430	9879	10418	10956	11544

<\*> Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате образовательной организации такой должности, в дошкольных образовательных организациях.

**Таблица 11**

Оклады рабочих в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дополнительного образования

разряд	1	2	3	4	5	6	7
оклад (руб.)	4835	4855	4917	5028	5255	5481	5779

## ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

1. Образовательные организации относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из объемных показателей, характеризующих масштаб руководства образовательной организацией: численность работников, количество обучающихся, сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству образовательной организацией.

2. Отнесение образовательных организаций к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства образовательной организацией по следующим объемным показателям:

Объемные показатели	Порядок оценки	Кол-во баллов
Количество обучающихся в образовательной организации	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
Количество групп в дошкольных образовательных организациях	из расчета за группу	10
Количество обучающихся в образовательных организациях дополнительного образования детей:		
- в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
- в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; образовательных организациях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных, художественных школах	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
Количество работников в образовательной организации	за каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	- первую квалификационную категорию,	0,5
	- высшую квалификационную категорию	1
Круглосуточное пребывание обучающихся в дошкольных и других образовательных организациях	- за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
	- 4 и более групп с круглосуточным	до 30

<b>Объемные показатели</b>	<b>Порядок оценки</b>	<b>Кол-во баллов</b>
	пребыванием воспитанников	
Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательной организации, общежития, санаториев-профилакториев и др. с количеством обучающихся	за каждое структурное подразделение	
	- до 100 человек	до 20
	- от 100 до 200 человек	до 30
	- свыше 200 человек	до 50
Наличие в образовательных организациях спортивной направленности		
- спортивно-оздоровительных групп	- за каждую группу	5
- учебно-тренировочных групп	- за каждого дополнительно обучающегося	0,5
- групп спортивного совершенствования	- за каждого дополнительно обучающегося	2,5
- групп высшего спортивного мастерства	- за каждого дополнительно обучающегося	4,5
Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов (групп): не менее 5 компьютеров в классе (группе)	за каждый класс	до 10
Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, пищеблока		до 15
Наличие на балансе образовательной организации:		
- автотранспортных средств;	за каждую единицу	до 20
- катеров и другой учебной техники	за каждую единицу	
Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и другого)	находящихся на балансе	до 30
Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), теплиц	за каждый вид	до 50
Наличие собственных: котельной, очистных сооружений	за каждый вид других сооружений	до 20
Наличие обучающихся в дошкольных образовательных организациях, посещающих	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

Объемные показатели	Порядок оценки	Кол-во баллов
бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими образовательными организациями или на их базе		
Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
Наличие в образовательных организациях (группах) общего назначения обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (групп) и компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	до 10

3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год органом администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющим полномочия в сфере образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательной организации.

4. Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других объемных показателей, не предусмотренных в пункте 2 настоящего Порядка, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательной организации, суммарное количество баллов может быть увеличено органом администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющим полномочия в сфере образования, за каждый дополнительный объемный показатель до 20 баллов.

6. Количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющим полномочия в сфере образования.

7. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется в образовательных организациях дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в образовательных организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

8. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

9. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава обучающихся по состоянию на 1 сентября очередного года на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольных образовательных организациях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме обучающихся

списочного состава).

10. Группы оплаты труда для руководителей образовательных организаций (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям)

Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой образовательная организация относится по оплате труда руководителей, в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
- образовательная организация	свыше 500	от 351	от 201	до 200
- муниципальное учреждение по работе с детьми и молодежью		до 500	до 350	

11. Оплата труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодёжи» Энгельского муниципального района Саратовской области, муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр психолого-педагогического сопровождения «Позитив» Энгельского муниципального района Саратовской области, осуществляется по первой группе.

**Положение**  
**о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Энгельсского муниципального района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Энгельсского муниципального района (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Энгельсского муниципального района Саратовской области.

1.2. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников:

- муниципальных образовательных организаций Энгельсского муниципального района, реализующих образовательные программы дошкольного образования
- групп для детей дошкольного возраста муниципальных общеобразовательных организаций Энгельсского муниципального района;
- муниципальных образовательных организаций Энгельсского муниципального района, реализующих образовательные программы дополнительного образования.

1.3. Система оплаты труда работников образовательных организаций Энгельсского муниципального района, указанных в пункте 1.2 настоящего Положения (далее также - образовательные организации), устанавливаемая настоящим Положением, предполагает дифференциацию должностных окладов в зависимости от уровня образования, специфики работы, стажа работы, квалификации.

1.4. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников образовательных организаций за счет всех источников финансирования.

1.5. Система оплаты труда работников образовательных организаций на основании настоящего Положения устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. При утверждении положений об оплате труда работников образовательных организаций необходимо учитывать мнение представительного органа работников.

**2. Порядок определения размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников образовательных организаций**

2.1. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников образовательных организаций рассчитываются по формуле:

$$O = O_{\text{б.}} + U_{\text{кп}}, \text{ где:}$$

$O_{\text{б.}}$  - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) педагогических работников;  
 $U_{\text{кп}}$  - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

2.2. Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки.

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, устанавливаются:

- в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и в группах для детей дошкольного возраста образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, - в соответствии с таблицей 3 Приложения 1 к настоящему Положению;

- в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дополнительного образования, - в соответствии с таблицей 4 Приложения 1 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования базовые оклады (базовые ставки заработной платы) устанавливаются ниже на 5 процентов.

Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительной работы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающих в образовательных организациях, базовые оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, работающим в образовательных организациях, имеющих группы, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам дошкольного образования (компенсирующей направленности), и группы оздоровительной направленности, базовые оклады (базовые ставки заработной платы) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другие аналогичные специальности;

- окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.3. Должностные оклады (оклады) руководителя, заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения, главного (старшего) бухгалтера и работников, выполняющих административно-хозяйственные функции устанавливаются:

- в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, - в соответствии с таблицей 1 Приложения 1 к настоящему Положению;

- в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дополнительного образования, - в соответствии с таблицей 2 Приложения 1 к настоящему Положению.

При определении размера должностных окладов (окладов) руководителей учитывается группа по оплате труда, к которой отнесена образовательная организация.

При определении размера должностных окладов работников, выполняющих административно-хозяйственные функции, учитывается группа по оплате труда, к которой отнесена образовательная организация.



Отнесение образовательной организации к группе по оплате труда производится по объемным показателям в порядке, предусмотренном в Приложении 2 к настоящему Положению.

Аттестация руководителей образовательных организаций на соответствие занимаемой должности осуществляется в порядке, установленном органом администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющим полномочия в сфере образования. Аттестация педагогических работников образовательных организаций осуществляется в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти в сфере образования.

2.4. Должностные оклады (оклады) медицинских работников устанавливаются:

- в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и в группах для детей дошкольного возраста образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, - в соответствии с таблицей 5 Приложения 1 к настоящему Положению;

- в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дополнительного образования, - в соответствии с таблицей 6 Приложения 1 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады (оклады) работников учебно-вспомогательного персонала в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и в группах для детей дошкольного возраста образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, устанавливаются в соответствии с таблицей 7 Приложения 1 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады (оклады) специалистов устанавливаются:

- в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и в группах для детей дошкольного возраста образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, - в соответствии с таблицей 8 Приложения 1 к настоящему Положению;

- в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дополнительного образования, - в соответствии с таблицей 9 Приложения 1 к настоящему Положению.

2.7. Оклады рабочих устанавливаются:

- в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и в группах для детей дошкольного возраста образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, - в соответствии с таблицей 10 Приложения 1 к настоящему Положению;

- в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дополнительного образования, - в соответствии с таблицей 11 Приложения 1 к настоящему Положению.

2.8. Руководителям образовательных организаций и педагогическим работникам, работающим в образовательных организациях сельской местности должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) повышаются на 25%.

### **3. Порядок и условия изменения размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) отдельных категорий работников образовательных организаций**

3.1. Изменение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) производится в случаях:

а) увеличения стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа;

б) получения высшего образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующих документов;

в) присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

г) педагогическим работникам, за работу в группах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам дошкольного образования (компенсирующей направленности) и в группах оздоровительной направленности;

д) руководителю, заместителям руководителя за работу в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам дошкольного образования;

е) учителям-логопедам, учителям-дефектологам за работу в образовательных организациях, имеющих логопедические пункты для обучающихся с нарушениями речи;

ж) руководителю, заместителям руководителя по административно-хозяйственной работе, младшему воспитателю, заведующему хозяйством, кладовщику, агенту по снабжению, кастелянше, швее по ремонту одежды, шеф-повару, повару, подсобному рабочему, машинисту по стирке белья, старшей медицинской сестре, медицинской сестре за работу в образовательных организациях, имеющих группы, в которых образовательная деятельность осуществляется по адаптированным образовательным программам дошкольного образования (компенсирующей направленности), группы оздоровительной направленности, логопедические пункты;

з) руководителям, воспитателям, старшим воспитателям образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе.

3.2. В случаях указанных в подпунктах «г»-«е» пункта 3.1 настоящего Положения размер повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) составляет 20 %.

В случаях указанных в подпунктах «ж»-«з» пункта 3.1 настоящего Положения размер повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) составляет 15 %.

### **4. Порядок и условия установления надбавок**

4.1. Размеры надбавок работникам образовательных организаций определяются на основании положения, утвержденного руководителем образовательной организации и согласованного с представительным органом работников образовательной организации.

Размеры доплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливаются в соответствии с положением, утвержденным руководителем органа администрации Энгельского муниципального района, осуществляющего полномочия в сфере образования.

Надбавки руководителю образовательной организации выплачиваются на основании приказа руководителя органа администрации Энгельского муниципального района, осуществляющего полномочия в сфере образования; работникам образовательной

организации - на основании локального акта образовательной организации в пределах средств фонда оплаты труда.

4.2. Надбавки работникам образовательной организации к должностному окладу устанавливаются за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени в размере:

- а) за ученую степень доктора наук - в размере 7000 рублей;
- б) за ученую степень кандидата наук - в размере 3202 рублей;
- в) за почетные звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - в размере 1601 рубля;
- г) награжденным медалью К.Д. Ушинского; медалью Л.С. Выготского; нагрудными значками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»; нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»; почетными званиями «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», - в размере 901 рубля.

Надбавки, установленные настоящим пунктом, выплачиваются ежемесячно по основному месту работы.

При наличии у работника образовательной организации права на получение надбавки по нескольким подпунктам, предусмотренным настоящим пунктом, надбавка выплачивается по одному основанию по его выбору.

4.3. Педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования устанавливается надбавка в размере 15 процентов должностного оклада.

Надбавка, установленная настоящим пунктом, выплачивается ежемесячно.

## **5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

5.1. Работникам образовательной организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников образовательных организаций.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

5.2. Оплата труда работников образовательных организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Размер доплаты работникам образовательных организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 % до 12 % должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за фактически отработанное время в этих условиях, и по результатам специальной оценки условий труда.

Перечень видов работ, профессий работников устанавливается руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Конкретный размер повышения оплаты труда работникам образовательных организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

5.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя следующие виды доплат:

- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов).

5.3.1. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам в размере 35 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

5.3.2. Работникам образовательной организации, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день определяется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5.3.3. Работникам образовательных организаций, привлекавшимся к сверхурочной работе, производится доплата за сверхурочную работу. Размер оплаты за сверхурочную работу определяется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Конкретный размер оплаты за сверхурочную работу может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

5.3.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам образовательной организации при совмещении ими профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового

договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.3.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.3.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.3.7. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), устанавливается за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

## **6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

6.1. В целях стимулирования работников образовательных организаций к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность, результативность и качество его работы.

Показатели и условия стимулирования работников образовательной организации, позволяющие оценить эффективность, результативность и качество работы, определяются в положении о стимулировании работников образовательной организации, утверждаемом руководителем образовательной организации по согласованию с представительным органом работников, которое является неотъемлемой частью коллективного договора образовательной организации.

Конкретные показатели, условия и размеры выплат стимулирующего характера определяются локальными нормативными актами образовательной организации и устанавливаются приказом руководителя образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации осуществляются с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы образовательной организации, устанавливаемых органом администрации Энгельского муниципального района, осуществляющим полномочия в сфере образования.

6.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда соответствующей образовательной организации, а также за счет средств, полученных из дополнительных источников и предназначенных для оплаты труда работников образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностным окладам. Выплаты стимулирующего характера работникам, устанавливаемые в процентах к

должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы), определяются исходя из размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) без учета увеличения должностного оклада, надбавок и доплат и предельными размерами не ограничиваются.

6.4. В особых случаях (бракосочетание, рождение ребенка, юбилейная дата (50 лет и далее каждые 5 лет) и иные обстоятельства чрезвычайного характера) работнику образовательной организации может быть выплачена единовременная премия.

## **7. Иные вопросы оплаты труда**

7.1. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников образовательных организаций как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников образовательных организаций, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7.2. Индексация (увеличение) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников образовательных организаций осуществляется с учетом уровня инфляции не реже одного раза в год в соответствии с законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Энгельского муниципального района.

## **8. Порядок формирования фонда оплаты труда образовательных организаций**

8.1. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке образовательной организации из областного бюджета, муниципального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

8.2. Плановый фонд оплаты труда образовательных организаций включает:

- фонд должностных окладов (окладов, ставок заработной платы);
- фонд компенсационных выплат;
- фонд стимулирующих выплат;
- выплаты, предусмотренные в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

8.3. Размер фонда стимулирующих выплат для работников образовательной организации, формируемый за счет бюджетных средств, устанавливается образовательной организацией самостоятельно в размере до 30 процентов от объема средств, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников образовательной организации.

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии в пределах средств, выделенных на оплату труда.

8.4. Общий объем средств, необходимых на оплату труда в расчете на год, определяется на основании штатных расписаний и (или) тарификационных списков, а также с учетом увеличения фонда оплаты труда в части оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей до среднемесячной заработной платы, в соответствии с целевыми показателями уровня средней заработной платы педагогических работников на соответствующий год.